



MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo: 163502/2023-1030-349002

**S M E R N I C A č. 2/2023**  
**Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky**

**z 24. augusta 2023**

**o podávaní, prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení**  
**v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti**  
**a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z.**

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) v súlade s § 10 ods. 9 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z. (ďalej len „zákon“), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti<sup>1</sup>) (ďalej len „protispoločenská činnosť“) a v súlade s Protikorupčným programom ministerstva z 19. júna 2023 vydáva túto smernicu:

**Článok 1**  
**Úvodné ustanovenia**

- (1) Táto smernica určuje podrobnosti o podávaní, evidovaní, prijímaní, preverovaní a vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenia“), povinnostiach a oprávneniach zodpovednej osoby, prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení, prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti v podmienkach ministerstva (tzv. odvetné opatrenia a odvetná činnosť), ochrane oznamovateľa, zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby, spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení a ochrane osobných údajov oznamovateľa a vzťah k vybraným právnickým osobám v pôsobnosti ministerstva.
- (2) Úlohou smernice je zabezpečiť bezpečné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa protispoločenskej činnosti, s ktorou sa zamestnanci ministerstva, osoby v inom obdobnom vzťahu vrátane zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti ministerstva stretnú pri výkone pracovných činností.

<sup>1</sup> § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- (3) Ministerstvo touto smernicou prispieva k transparentnej a etickej kultúre na pracovisku. Zamestnanci v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s ministerstvom a vybranou právnickou osobou v pôsobnosti ministerstva majú možnosť bezpečne, s dôverou a bez obáv z postihu oznámiť akúkoľvek protispoločenskú činnosť, s ktorou sa stretnú pri výkone pracovných činností.
- (4) Fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s ministerstvom a vybranou právnickou osobou v pôsobnosti ministerstva, dbá na to, aby v jej konaní pri výkone pracovných činností neboli znaky korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti a aby sa jej konanie tak ani nejavilo.
- (5) Dohľad nad dodržiavaním protikorupčných pravidiel a prevenciou protispoločenskej činnosti a zároveň nad funkčnosťou a efektívnosťou vnútorného systému oznamovania a preverovania oznámení vykonáva minister hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „minister“).

## **Článok 2**

### **Základné pojmy**

Na účely tejto smernice sa rozumie:

- a) oznamovateľ – fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi – ministerstvu; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
  1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
  2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
  3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
  4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
    - 4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa článku 6 ods. 6 tejto smernice, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa článku 6 ods. 6 tejto smernice a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
    - 4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
    - 4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
    - 4d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,

- b) oznámenie – uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
- c) kvalifikované oznámenie – oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a; v prípade kvalifikovaného oznámenia má oznamovateľ nárok na bezodkladné poskytnutie ochrany a postavenie chráneného oznamovateľ'a,<sup>2)</sup>
- d) chránený oznamovateľ – osoba, ktorá podľa zákona urobila kvalifikované oznámenie, o čom jej prokurátor alebo orgán príslušný na konanie o správnom delikte doručil písomné oznámenie o poskytnutí ochrany,
- e) protispoločenská činnosť – konanie, ktoré je trestným činom, priestupkom alebo iným správnym deliktom; za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj také konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť,<sup>3)</sup>
- f) závažná protispoločenská činnosť:
1. trestné činy podľa § 2 písm. d) bod 1 zákona,
  2. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
  3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
  4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,
- g) pracovnoprávny vzťah – pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer,
- h) iný obdobný vzťah – výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,
- i) orgán príslušný na prijatie oznámenia – Úrad na ochranu oznamovateľ'ov (ďalej len „Úrad“), prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa článku 2 písm. f) bodu 3 a 4 tejto smernice alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej únie,
- j) orgán verejnej moci je:
1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
  2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,<sup>4)</sup>
  3. právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvom bode alebo v druhom bode,
  4. právnická osôb, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy,

<sup>2</sup> § 7 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľ'ov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

<sup>3</sup> § 3 písm. c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

<sup>4</sup> § 21 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- k) dotknutá osoba – fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje,
- l) zamestnávateľ – ministerstvo,
- m) konanie v dobrej viere – konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak,
- n) odvetné opatrenie – konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa článku 7 odsek 2 písm. a) až e) tejto smernice spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu;
- odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä
1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
  2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
  3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
  4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
  5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
  6. neposkytnutie odbornej prípravy,
  7. disciplinárne opatrenie,
  8. nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
  9. poškodzovanie dobrej povesti,
  10. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
  11. zrušenie licencie alebo povolenia,
- o) zodpovedná osoba – riaditeľ odboru kontroly a prevencie korupcie ministerstva prostredníctvom odboru kontroly a prevencie korupcie ministerstva v priamom riadení ministra, ktorý plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 odsekov 5 až 8 a § 11 ods. 1 zákona, t. j. pri podávaní, prijímaní, preverovaní a evidovaní oznámení súvisiacich s protispoločenskou činnosťou na ministerstve a vo vzťahu k vybraným právnickým osobám v pôsobnosti ministerstva. Zodpovedná osoba môže poveriť osoby, ktoré sú zaradené do organizačného útvaru zodpovednej osoby plnením niektorých úloh zodpovednej osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby.

### Článok 3

#### Vzťah k vybraným právnickým osobám v pôsobnosti ministerstva

- (1) Zamestnávateľ podľa § 10 ods. 1 zákona, ktorý je orgánom verejnej moci, plní úlohu podľa § 10 ods. 9 zákona a prostredníctvom zodpovednej osoby plní úlohy podľa § 10 odsekov 5 až 8 a § 11 ods. 1 zákona, t. j. v súlade s § 10 ods. 3 zákona aj k
- a) Puncovému úradu Slovenskej republiky,
  - b) Múzeu obchodu Bratislava,
  - c) Rudným baniam, štátny podnik, Banská Štiavnica,
  - d) MH Manažmentu, a. s.,
  - e) Národnému jadrovému fondu.

- (2) Zodpovedná osoba plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 odsekov 5 až 8 a § 11 ods. 1 zákona aj v právnických osobách:
- a) MH Invest, s.r.o.,
  - b) MH Invest II, s. r. o. a
  - c) Valaliky Industrial Park, s. r. o.

v prípade, že tieto právnické osoby zamestnávajú menej ako 50 zamestnancov, nemajú zavedený vlastný vnútorný systém preverovania oznámení súvisiacich s protispoločenskou činnosťou ako aj určenú zodpovednú osobu.

#### **Článok 4** **Podávanie oznámení**

- (1) Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmať, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia, sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo menej závažné porušenie služobnej alebo pracovnej disciplíny. V prípade, ak oznamovateľovi bolo bránené podať oznámenie, môže túto skutočnosť oznámiť priamo ministrovi, ktorý preverí postup zodpovednej osoby prípadne inej osoby, ktorá mala brániť v oznámení protispoločenskej činnosti.
- (2) Oznámenie môže oznamovateľ podať:
- a) **písomne** poštou na adresu:  
*Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky*  
*zodpovedná osoba*  
*odbor kontroly a prevencie korupcie*  
*Mlynské nivy 44/a*  
*827 15 Bratislava 212*

Písomné oznámenie oznamovateľ podáva v uzatvorenej obálke s označením: „**NEOTVÁRAŤ – OZNÁMENIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI**“, na základe čoho sú zamestnanci podateľne povinní uvedenú zásielku neotvárať, naskenovať ju do elektronického systému správy registratúry (fabasoftu) neotvorenú a súčasne v neporušenom stave ju postúpiť priamo zodpovednej osobe. Oznámenie, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.

- b) **elektronicky** nepretržite prostredníctvom protikorupčnej linky – e-mailová adresa: [oznamenie@mhsr.sk](mailto:oznamenie@mhsr.sk), ktorá je zverejnená na intranete a na webovom sídle ministerstva na adrese: <https://www.mhsr.sk/ministerstvo/prevencia-korupcie/protikorupcna-linka>.

Protikorupčná linka – e-mailová adresa: [oznamenie@mhsr.sk](mailto:oznamenie@mhsr.sk) neslúži na podávanie sťažností, petícií, oznámení podľa osobitných predpisov (napríklad podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov, zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov, zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov a pod.), ani na priame podávanie trestných oznámení, ktoré patria do kompetencie orgánov činných v trestnom konaní (polícia, prokuratúra).

- c) **ústne**, kedy oznamovateľ môže požiadať o osobné stretnutie, pričom zodpovedná osoba je povinná uskutočniť stretnutie bezodkladne, najneskôr do 7 kalendárnych dní odo dňa požiadania. Zodpovedná osoba pri ústnom oznámení skutočností vyhotoví zápisnicu o ústnom oznámení podľa vzoru v prílohe č. 1 tejto smernice, pričom ponúkne oznamovateľovi možnosť skontrolovať jej obsah, prípadne ho opraviť, a potvrdiť ju svojím podpisom.
- (3) Oznámenie možno podať aj externými kanálmi, resp. prostredníctvom iného orgánu príslušného na prijatie oznámenia podľa článku 2 písm. i) tejto smernice.
- (4) Oznámenie obsahuje informáciu o protispoločenskej činnosti, o ktorej sa oznamovateľ dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a v dobrej viere sa domnieva, že ohrozuje verejný záujem, hospodárenie či dobré meno zamestnávateľa.
- (5) Oznámenie musí byť čitateľné, formálne aj obsahovo zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť oznamovateľ poukazuje.
- (6) Oznamovanie protispoločenskej činnosti uskutočnené v dobrej viere a na základe opodstatnených dôvodov sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov,<sup>5</sup>) ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranu dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
- (7) Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovatelia by mali, pokiaľ je to možné, poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:
- a) popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (*čo sa stalo, kde, kedy, kto a čo oznamovateľa viedlo k podozreniu, kto je podozrivý, atď.*),
  - b) informáciu, ako oznamovateľ získal dané informácie, ktoré sú predmetom oznámenia,
  - c) či existujú nejakí svedkovia, resp. iné zainteresované osoby, ak áno, kto (*uviesť a identifikovať*),
  - d) či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady a dôkazy (*doložiť*),
  - e) či hovoril oznamovateľ o tejto skutočnosti s niekým, ak áno, s kým (*uviesť*),
  - f) totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa – ak sa oznamovateľ rozhodne podať oznámenie, anonymne, svoju totožnosť neuvádza.
- Ak oznamovateľ podá oznámenie anonymne, môže zodpovednej osobe uviesť anonymnú e-mailovú adresu, prostredníctvom ktorej môže naďalej komunikovať a zodpovedať na prípadné otázky. Zodpovedná osoba je zároveň povinná potvrdiť prijatie oznámenia a informovať oznamovateľa o výsledku preverenia oznámenia prostredníctvom tejto e-mailovej adresy.
- (8) Podaním oznámenia ministerstvu nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa Trestného zákona.

<sup>5</sup> Napríklad § 10 ods. 2 zákona č. 124/1992 Zb. o Vojenskej polícii, § 11 ods. 2 písm. k) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe.

## **Článok 5**

### **Evidovanie oznámení**

- (1) Evidencia sa vedie v písomnej podobe a je dostupná výlučne zodpovednej osobe, osobe, ktorá je zaradená do organizačného útvaru zodpovednej osoby a podieľa sa na plnení úloh zodpovednej osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby viesť evidenciu (ďalej len „osoba poverená viesť evidenciu oznámení“). Minister má právo vyžiadať si od zodpovednej osoby evidenciu oznámení za účelom kontroly postupu zodpovednej osoby v konkrétnej veci, najmä na základe oznámenia oznamovateľa podľa článku 4 ods. 1 tejto smernice. Zodpovedná osoba a osoba poverená viesť evidenciu ju chráni pred stratou, zničením, poškodením, zneužitím alebo iným neoprávneným nakladaním, pričom dbá na to, aby sa zamedzil prístup neoprávnených osôb k nej.
- (2) Oznámenie je uložené v spisovom obale v uzamknutom trezore. Po ukončení preverovania oznámenia je písomná dokumentácia uložená v zapečatenej obálke a uložená v archívnej krabici v uzamknutej skrini v registratúrnom stredisku ministerstva.
- (3) Zodpovedná osoba je povinná po dobu troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení,<sup>6</sup>) v rozsahu:
  - a) poradové číslo oznámenia podľa poradia jeho doručenia a roku doručenia,
  - b) dátum doručenia oznámenia,
  - c) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
  - d) predmet oznámenia,
  - e) výsledok preverenia oznámenia,
  - f) dátum skončenia preverenia oznámenia.
- (4) Podané oznámenie osoba poverená viesť evidenciu oznámení zaeviduje oznámenie do evidencie oznámení v rozsahu:
  - a) dátum doručenia oznámenia,
  - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
  - c) predmet oznámenia.

## **Článok 6**

### **Prijímanie, preverovanie a vybavovanie oznámení, povinnosti a oprávnenia zodpovednej osoby**

- (1) Každé novoprijaté oznámenie zodpovedná osoba a osoba poverená viesť evidenciu oznámení bezodkladne zaeviduje v evidencii oznámení oddelene od evidencie ostatných písomností a do siedmich dní od jeho prijatia potvrdí písomne alebo e-mailom oznamovateľovi prijatie oznámenia; to neplatí v prípade anonymného oznámenia, z ktorého nie je zrejмый kontakt, na ktorý by bolo možné potvrdenie prijatia zaslať.
- (2) Anonymné oznámenie sa preveruje len v prípade, ak sú v ňom uvedené konkrétne skutočnosti, ktoré by mohli nasvedčovať tomu, že bola konkrétnou osobou v špecifikovanom čase spáchaná protispoločenská činnosť, resp. iná závažná protispoločenská činnosť.

---

<sup>6</sup> § 11 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- (3) Preverovanie oznámení je činnosť, ktorou sa zisťuje skutočný stav vecí a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými predpismi. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie vecí na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.<sup>7)</sup>
- (4) Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov podaného oznámenia, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
- (5) Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba časť, preverí sa podľa zákona len príslušná časť oznámenia a zvyšné časti oznámenia sa vybavujú podľa osobitných predpisov.<sup>8)</sup>
- (6) Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časť týka iného zamestnávateľa než je ministerstvo a vybranej právnickej osoby v pôsobnosti ministerstva, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu postúpi kópiu tohto oznámenia štatutárnemu zástupcovi príslušného zamestnávateľa, resp. orgánu príslušnému na prijatie oznámenia na ďalšie konanie a ten postupuje v súlade s § 22 ods. 4 zákona.
- (7) Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 dní odo dňa potvrdenia jeho prijatia; ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
- (8) V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia oznámenia zodpovedná osoba bezodkladne vyzve oznamovateľa na doplnenie alebo upresnenie v primeranej lehote na uskutočnenie tohto úkonu. V prípade, že bude doplnenie alebo spresnenie oznámenia, bez ktorého nie je možné začať preverovanie oznámenia, vykonané po uplynutí lehoty podľa odseku 7, zodpovedná osoba vykoná preverenie do 90 dní odo dňa doplnenia alebo spresnenia oznámenia.
- (9) Oznámenia preveruje zodpovedná osoba, osoby, ktoré sú zaradené do organizačného útvaru zodpovednej osoby a podieľajú sa na plnení úloh zodpovednej osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby preverením oznámenia (ďalej len „osoby poverené preverením oznámenia“). Ak je to nevyhnutné, môže si prizvať k prevereniu aj iné prizvané osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby. Osoby poverené preverením oznámenia a prizvané osoby sú povinné zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby ako aj o obsahu oznámenia.
- (10) Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe:
  - a) proti ktorej oznámenie smeruje, ani osobe v jej riadiacej pôsobnosti,
  - b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
  - c) o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi, k preverovanej osobe, ale aj k iným dotknutým osobám, alebo k predmetu oznámenia.
- (11) Ak oznámenie nemôže preveriť zodpovedná osoba z dôvodov uvedených v odseku 10, a zároveň nemožno uplatniť článok 2 písm. o) tejto smernice, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhoduje minister.

<sup>7</sup> Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>8</sup> Napríklad zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.



- (12) Zodpovedná osoba je oprávnená v prípade potreby a v potrebnom rozsahu písomne vyzvať zamestnávateľa či štatutárneho zástupcu zamestnávateľa, dotknutú osobu, resp. konkrétneho zamestnanca ministerstva, zamestnancov vecne príslušných organizačných útvarov ministerstva a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti ministerstva na spoluprácu pri preverovaní oznámenia, prerokovaní výsledkov preverenia a spísaní zápisnice z preverenia oznámenia s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti. Na žiadosť zodpovednej osoby títo sú povinní poskytnúť doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, informácie, údaje potrebné na preverenie oznámenia, ako aj ďalšiu nevyhnutnú súčinnosť pri preverovaní oznámenia.
- (13) Pokiaľ oznámenie smeruje voči dotknutej osobe, resp. konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa, zodpovedná osoba oboznámi osobu, voči ktorej oznámenie smeruje, s obsahom oznámenia a s informáciami uvedenými v oznámení a umožní jej v určenej lehote vyjadriť sa a predložiť doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, údaje potrebné na preverenie oznámenia pre spoľahlivé preverenie oznámenia.
- (14) Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená:
- vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastných alebo využívaných ministerstvom a vybraných právnických osôb v pôsobnosti ministerstva,
  - vyžadovať predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrenia a ostatné informácie potrebné na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti,
  - vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
  - vyžadovať od dotknutej osoby a zamestnávateľa súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
- (15) O preverení oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba, osoby poverené preverením oznámenia alebo prizvané osoby zápisnicu z preverenia oznámenia podľa vzoru v prílohe č. 2 tejto smernice. Zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia ministra zaslaním zápisnice z preverenia oznámenia.
- (16) Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici z preverenia oznámenia navrhne nápravné opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy má tak spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty zodpovedná osoba požiada o vypracovanie správy o opatreniach prijatých na odstránenie zistených nedostatkov príslušný organizačný útvar. Ak je potrebné pre posúdenie vhodných opatrení na nápravu súčinnosť iných organizačných útvarov, zodpovedná osoba je oprávnená zvoliť takúto pracovnú poradu aj za účasti ministra. Dotknuté organizačné útvary poskytnú zodpovednej osobe pri navrhovaní opatrení na nápravu potrebnú súčinnosť.
- (17) O výsledku preverenia oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza oznamovateľ v oznámení a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.

- (18) Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia zodpovedná osoba prerokuje tento záznam s oznamovateľom, ktorý oznámenie podal a umožni mu vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ oznamovateľ, ktorý podal oznámenie, uvedie nové skutočnosti, alebo so zistenými závermi nesúhlasí, zodpovedná osoba musí tieto skutočnosti a nesúhlasné námietky uviesť do písomného záznamu o výsledku preverenia oznámenia s uvedením, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
- (19) Zodpovedná osoba je povinná oznamovateľa písomne oboznámiť s výsledkom preverenia oznámenia a opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov<sup>7)</sup>, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.
- (20) Oznámenie je vybavené písomným oboznámením oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia vo forme písomného záznamu. Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia a s opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia v súlade s odsekom 19; to neplatí v prípade oznámenia, z ktorého nie je zrejмый kontakt, na ktorý by bolo možné výsledok preverenia oznámenia zaslať.
- (21) Zodpovedná osoba sa pri svojej činnosti riadi s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi. Za svoju činnosť zodpovedá ministrovi, ktorého o svojej činnosti písomne informuje do 30 dní po skončení každého kalendárneho roka.
- (22) Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, alebo správneho deliktu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní, alebo príslušnému správnenému orgánu do 10 pracovných dní od zistenia.
- (23) V prípade, že po preverení oznámenia bude zo strany zodpovednej osoby podané trestné oznámenie, alebo oznámenie o správnom delikte, zodpovedná osoba zároveň poučí oznamovateľa, ktorý oznámenie podal, o možnostiach poskytnutia ochrany v rámci trestného konania, resp. konania o správnom delikte v súlade s § 3 a 5 zákona.

## **Článok 7**

### **Odvetné opatrenia a odvetná činnosť**

- (1) Odvetné opatrenia alebo odvetná činnosť voči oznamovateľovi je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich platných všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov.
- (2) Nikto nesmie hroziť odvetným opatreniam alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo
- a) blízku osobu oznamovateľa,

- b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
  - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
  - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
  - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- (3) Oznamovateľ a osoba podľa odseku 2 písm. a) až e) sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.
- (4) Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa alebo preukázateľne nesúvisí s oznámením zamestnanca o protispoločenskej činnosti.
- (5) Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovnoprávneho vzťahu alebo zmena pracovnoprávneho vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
- (6) Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- (7) Na podávanie, prijímanie, evidenciu a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia článkov 4 až 6 tejto smernice.
- (8) Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti ministrovi, generálnemu tajomníkovi služobného úradu a oznamovateľovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal. Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, zodpovedná osoba navrhne v nej nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
- (9) Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia primerané sankcie v zmysle článku 4 ods. 1 tejto smernice alebo podľa osobitného predpisu<sup>9</sup>), ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.
- (10) V prípade, že oznamovateľ, ktorý oznámenie podal, získa postavenie chráneného oznamovateľa, zamestnávateľ je povinný dodržiavať § 7 a 12 zákona.

## Článok 8

### Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

- (1) Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte, môže požiadať o poskytnutie ochrany (postavenie chráneného oznamovateľa) podľa § 3 a 4 zákona v rámci trestného konania alebo podľa § 5 a 6 zákona v rámci konania o správnom delikte.

<sup>9</sup> Napríklad zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov, Služobný poriadok Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v platnom znení a Pracovný poriadok Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v platnom znení.

- (2) Oznamovateľ sa stáva chráneným oznamovateľom v okamihu doručenia oznámenia o poskytnutí ochrany oznamovateľovi, zamestnávateľovi a Úradu podľa § 4 ods. 1 zákona v rámci trestného konania alebo § 6 ods. 1 zákona v rámci konania o správnom delikte.
- (3) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom Úradu. Súhlas Úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.<sup>10)</sup>
- (4) Zamestnávateľ podáva žiadosť o udelenie súhlasu Úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
  - a) označenie zamestnávateľa,
  - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
  - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas Úradu,
  - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
- (5) Úrad pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.
- (6) V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť len na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, Úrad rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne Úrad do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu.
- (7) Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom zamestnávateľa voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne.
- (8) Proti rozhodnutiu Úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.
- (9) Od podania žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu Úradu do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu zamestnávateľovi lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov<sup>11)</sup> neplynú.
- (10) Právny úkon, na ktorý Úrad neudelil súhlas, je neplatný.
- (11) Chránenému oznamovateľovi poskytnutá ochrana podľa § 7 zákona (postavenie chráneného oznamovateľa) zaniká podľa § 8 zákona.

<sup>10)</sup> Napríklad § 55 ods. 2 a 4, § 60, § 63 ods. 1 písm. a), c) a d) prvý až tretí bod, § 68 ods. 1 písm. a) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.  
§ 64 ods. 2 a 5, § 65, § 66, § 72, § 75 ods. 1 písm. a) a § 82 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>11)</sup> Napríklad § 45 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.  
§ 52 ods. 1 a § 78 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok 9

### Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- (1) Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa § 12 zákona.
- (2) Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej Úradom hodnoverne nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
- (3) V potvrdení podľa odseku 2 sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak Úrad nevyhovie žiadosti podľa odseku 1, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.
- (4) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
- (5) Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 6.
- (6) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
- (7) Ustanovenia odsekov 1 až 6 sa primerane vzťahujú aj na osoby podľa článku 7 odseku 2 písm. a) až e) tejto smernice.

## Článok 10

### Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby

- (1) Zodpovedná osoba, poverené osoby, zamestnávateľ, zamestnanci a prizvané osoby sú povinní pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný súhlas oznamovateľa. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.<sup>7)</sup>
- (2) Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby trvá aj po ukončení vnútorného preverovania a vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu s oznamovateľom alebo dotknutou osobou.

## Článok 11

### Spracúvanie osobných údajov a ochrana osobných údajov oznamovateľa

- (1) Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného predpisu.<sup>12)</sup>
- (2) Zodpovedná osoba na účely evidencie oznámenia spracúva osobné údaje v rozsahu uvedenom v článku 5 odsek 3 tejto smernice.
- (3) Zodpovedná osoba na účely preverovania oznámenia spracúva aj iné osobné údaje ako sú uvedené v odseku 2, ak je to nevyhnutné na riadne a úplné preverenie oznámenia.
- (4) Osobné údaje uvedené v odsekoch 2 a 3 sa uchovávajú tri roky odo dňa prijatia oznámenia; tým nie sú dotknuté povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z osobitných právnych predpisov.<sup>13)</sup>
- (5) Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmarilo preverovanie.
- (6) Úmyselné oznámenie nepravdivých skutočností, pri ktorých je zjavné, že oznamovateľ ich nemohol v čase oznámenia odôvodnene považovať za pravdivé, a ktoré môžu poškodiť povesť a dobré meno fyzickej osoby a alebo právnickej osoby, sa považuje za závažné porušenie služobnej alebo pracovnej disciplíny.

## Článok 12

### Poskytovanie súčinnosti

Ministerstvo poskytuje Úradu potrebnú súčinnosť pri zhromažďovaní informácií týkajúcich sa oznamovania protispoločenskej činnosti a poskytovania ochrany oznamovateľov podľa zákona.

## Článok 13

### Záverečné ustanovenia

- (1) Zrušuje sa smernica č. 6/2019 Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky z 19. decembra 2019 o podávaní, preverovaní a evidencii oznámení v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení smernice č. 4/2022.
- (2) Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov ministerstva a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti ministerstva.
- (3) Táto smernica nadobúda účinnosť 1. septembra 2023.



Ing. Peter Dovhun  
minister

<sup>12</sup> Čl. 13 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4. 5. 2016).

§ 60 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

<sup>13</sup> Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Registratúrny poriadok Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v platnom znení.

MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY  
Mlynské nivy 44/a, 827 15 Bratislava 212

---

Číslo oznámenia: x/rok-1030-EOzn

**Zápisnica o ústnom oznámení**

Miesto a dátum:

Čas:

**Osobné údaje oznamovateľa:** uvádza/neuvádza

Meno:

Priezvisko:

Adresa pobytu oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa:

Kontakt:

*(telefonicky alebo e-mailová adresa)*

**Vec/Predmet oznámenia:**

*(smeruje proti – označenie subjektu, resp. nedostatky a pochybenia a pod., na ktoré sa poukazuje)*

**Navrhované dôkazy, svedkovia:**

**Vyhotovili:**

*(uvedie sa titul, meno, priezvisko a podpis zamestnanca zodpovednej osoby, ktorý zápisnicu vyhotovil.)*

*(uvedú sa tituly, mená, priezviská a podpisy poverených osôb, ktorí sú zaradení do organizačného útvaru zodpovednej osoby a podieľajú sa na plnení úloh zodpovednej osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby, ktorí boli prítomní pri ústnom podaní oznámenia.)*

**Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:**

**Podpis osoby, ktorá oznámenie podala:**

*(V prípade požiadavky oznamovateľa zostať v anonymite sa podpis nevyžaduje)*

**Poznámka:**

MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY  
Mlynské nivy 44/a, 827 15 Bratislava 212

Číslo oznámenia: x/rok-1030-EOzn

Výtlačok č. ....

### Zápisnica z preverenia oznámenia

**Predmet/druh oznámenia:**

**Dotknutá osoba:**

.....  
(uvedie sa titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ a pracovná pozícia, alebo dotknutý organizačný útvar zamestnávateľa)

**Oznámenie preveril:**

1. ....  
(uvedie sa titul, meno, priezvisko a podpis zamestnanca zodpovednej osoby, ktorý zápisnicu vyhotovil.)
2. ....  
(uvedú sa tituly, mená, priezviská a podpisy poverených osôb, ktorí sú zaradení do organizačného útvaru zodpovednej osoby a podieľajú sa na plnení úloh zodpovednej osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby preverením oznámenia.)

**Prizvané osoby:**

1. ....  
(uvedie sa titul, meno, priezvisko, funkcia, názov orgánu prizvanej osoby a podpis)
2. ....  
(uvedie sa titul, meno, priezvisko, funkcia, názov orgánu prizvanej osoby a podpis)

**Preverenie oznámenia bolo vykonané v dňoch:**.....

**Miesto preverenia oznámenia:**

.....  
(uvedie sa organizačný útvar, prípadne objekt)

**Zistené skutočnosti pri preverovaní oznámenia:**

(Uvedie sa objektívne zistený skutkový stav s odvolaním sa na oznámenie, všeobecne záväzné právne predpisy, interné predpisy, skontrolovanú dokumentáciu, informácie a vysvetlenia dotknutých osôb a prizvaných osôb týkajúce sa predmetu oznámenia, zodpovednosť dotknutých osôb za zistené nedostatky v prípade opodstatnenosti oznámenia, prípadne zistené nedostatky a pochybenia a pod.)

**Námietky preverovaných subjektov:**

(Uvedú sa námietky dotknutých osôb k zisteným skutočnostiam a k prípadnej zodpovednosti a miere zavinenia dotknutých osôb za zistené nedostatky.)

**Výsledok preverenia oznámenia:**

(Uvedú sa výsledky preverenia oznámenia a jeho opodstatnenosť so zohľadnením oprávnených námietok dotknutých osôb/oznamovateľa)



**Odporúčania:**

*(Uvedú sa odporúčania/nápravné opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámenia a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení a pod.)*

**Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:**

.....  
.....  
.....

**V** ..... **dňa** .....

**S obsahom zápisnice bola oboznámená dotknutá osoba a prevzatie výtlačku č. 2 svojím podpisom potvrdzuje:**

.....  
*(uvedie sa titul, meno, priezvisko dotknutej osoby, dátum a podpis)*

**Rozdeľovník výtlačkov zápisnice:**

- výtlačok č. 1 pre zodpovednú osobu
- výtlačok č. 2 pre dotknutú osobu
- výtlačok č. 3 pre ministra